

# Soutien aux projets « L'école en action »

## Plan de mesures

Le versement du soutien financier pour la mise en œuvre de « L'école en action – Prévention du stress au travail » est conditionné à l'envoi du plan de mesures ci-dessous (cf. [règlement](#)). Important : prière d'envoyer le formulaire au plus tard une année après avoir effectué le questionnaire en ligne « Friendly

Work Space (FWS) Job-Stress-Analysis ». Il doit être adressé **sous forme numérique sans signature par courrier électronique à [ecole-en-action@radix.ch](mailto:ecole-en-action@radix.ch) et sous forme imprimée par courrier postal à : RADIX Fondation suisse pour la santé, « L'école en action », Av. de la Gare 52, 1003 Lausanne.**

### École/organisation candidate

Nom de l'organisation

Rue, n°

NPA, lieu

Canton

Site internet

#### Direction de l'école :

Civilité, prénom, nom

Téléphone

E-mail

#### Coordonnées bancaires :

Nom de la banque

IBAN

Nom et adresse du titulaire du compte, si différents de l'organisation candidate

Motif du versement/numéro de référence pour l'attribution du paiement à l'interne *max. 27 signes*

### Mesures

La page suivante comprend l'exposé d'une à quatre mesures élaborées dans le cadre de « L'école en action » sur la base des discussions et analyses portant sur les résultats du questionnaire en ligne « FWS Job Stress-Analysis ». Prière de décrire le champ d'application et la mesure correspondante et de l'attribuer à l'une des catégories suivantes.

#### Catégories :

##### 1 Ressources sociales

(par ex. thèmes en lien avec la hiérarchie, valorisation, promotion des relations sociales, soutien à la résolution des conflits)

##### 2 Ressources liées aux infrastructures

(par ex. espaces de détente, organisation de la salle des maîtres, modifications architecturales)

##### 3 Ressources liées à l'organisation du travail

(par ex. aménagement du travail, développement organisationnel, participation)

##### 4 Ressources personnelles

(par ex. gestion des comportements agressifs ou destructeurs des élèves, développement des compétences relationnelles, gestion du stress)

Source des catégories: modèle d'impact Gestion de la Santé en Entreprise de Promotion Santé Suisse, 2019

Description du champ d'application :

Mesure correspondante :

Catégorie n°

Description du champ d'application :

Mesure correspondante :

Catégorie n°

Description du champ d'application :

Mesure correspondante :

Catégorie n°

Description du champ d'application :

Mesure correspondante :

Catégorie n°

---

Lieu, date

---

Signature de la direction de l'école



Sur mandat de



Gesundheitsförderung Schweiz  
Promotion Santé Suisse  
Promozione Salute Svizzera